

# 令和5年度 事業報告

自 令和5年4月 1 日

至 令和6年3月31日

## 【概 況】

令和5年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、会員数が下げ止まらない状況にあることから、一日も早くコロナ前の水準である令和元年度数値の会員数に回復させることを目標として各種事業に取り組んで参りました。特に会員拡大を核に据えて、女性会員の拡大、会員の退会抑制、新しい生活様式に対応した多様な就業機会の開拓、80歳を超えても活躍できる就業環境の整備などを重点とし、結果、令和元年度の会員数（359人）には届きませんでした。令和5年度の会員数は345人で令和2年度の会員数342人を上回ることができました。特に女性会員の割合は31.9%（110人）となり、前年度比17%増となりました。

こうした中、基本方針に定めた5項目について、まだまだ続く新型コロナウイルス感染の不安に対策を万全として事業運営したところでございます。

基本方針の1点目、安全・適正就業の推進では、心肺蘇生法、AED取扱い、止血法等の救急訓練に併せ、フレイル予防講習会を実施した外、安全・適正就業委員会及び安全就業巡回を毎月開催した外、全国シルバー人材センター事業協会主催「定時総会及び講演」、埼玉県シルバー人材センター連合主催「安全就業推進大会」及び「安全就業研修」へ参加するなど安全就業の徹底に努めてまいりました。また、令和4年度における安全就業の実績（事故ゼロ件）により、全国シルバー人材センター事業協会から令和5年度安全就業優良賞を受賞することができました。

基本方針の2点目、就業機会の拡大では、事業推進検討委員会において会員の就業環境の改善・充実、事業の安定的確保を目的とし、フレイル予防教室、会員親睦会の活性化中心とした会議を重ね、事業の安定化を図ってきたところでございます。

基本方針の3点目、普及・広報の促進及び会員拡大では、「市報ぎょうだ」への記事掲載をはじめ、各施設及びイベント会場でのチラシ配布、新聞折込みでのセンター事業のPRを行った外、ホームページではユーザー像を詳しく分析する上で必要なツールを活用し、調査・研究・センターの情報発信に努めたところでございます。

基本方針の4点目、センターの円滑化では、ブロック長会議、班長会議の開催、ボランティア活動、会員親睦事業の開催の外、サークル活動では「山と温泉を楽しむ会」の立上げ、女性会員では新たに「着物着付け教室」を開催するなど、会員相互の親睦、交流を深めることができました。

基本方針の5点目、独自事業の推進及び創出では、フレイル予防教室班におけるサポーターと測定員を充実させ、会員の機能的健康を維持していくための講習会を実施したところです。

事業実績につきましては、請負・委任・派遣を合わせた総契約金額は107,298,361円で、昨年度比で7,297,686円の減収という厳しい結果となりました。

このことを踏まえ、会員の就業の場の確保や公共及び民間事業所における労働者派遣事業を中心とした事業展開を積極的に推進し、事業運営基盤の安定を図るとともに、事業拡大と会員の増加を令和6年度も課題としてまいります。

事業実績、会員登録状況、諸会議及び行事等の具体的な実施状況は以下のとおりです。

# 1. 事業実績

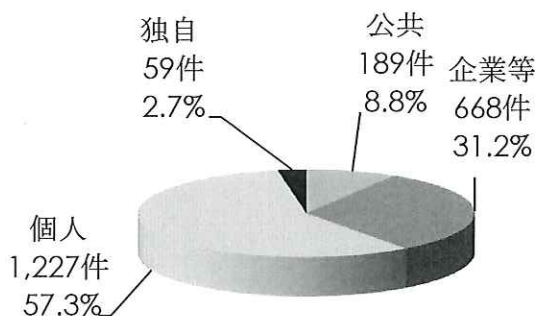
## (1) 請負・委任月別事業実績

項目 年月	受託件数					就業人員		契約金額				契約金額の内訳				
	公共	民間	個人	独自	合計	当月の実人員	当月までの実人員	延人員	配分金	材料費等	事務費	計	公共	企業等	個人	独自事業
令和5年 4月	8	55	85	4	152	164	164	1,461	4,991,968	258,560	471,681	5,722,209	1,091,749	2,926,611	1,621,297	82,552
5月	13	58	96	5	172	165	175	1,621	5,592,633	236,426	552,902	6,381,961	1,250,497	3,306,294	1,726,070	99,100
6月	14	61	121	5	201	171	185	1,993	7,336,553	634,351	727,041	8,697,945	1,464,255	3,735,178	3,365,182	133,330
7月	14	68	116	4	202	177	199	1,964	6,501,640	467,040	646,882	7,615,562	1,300,828	3,856,499	2,352,774	105,461
8月	16	55	56	2	129	160	201	1,669	5,083,865	223,925	504,574	5,812,364	1,463,152	3,264,629	998,562	86,021
9月	22	55	83	6	166	178	211	1,884	6,571,713	417,545	653,914	7,643,172	1,763,526	3,454,489	2,319,907	105,250
10月	28	62	143	10	243	181	215	2,121	8,328,677	841,720	829,608	10,000,005	2,144,365	3,543,581	4,172,779	139,280
11月	17	60	164	6	247	191	231	2,128	8,002,139	686,135	796,940	9,485,214	1,539,201	3,353,651	4,393,671	198,691
12月	12	49	121	2	184	164	232	1,822	6,737,098	600,502	670,462	8,008,062	1,274,869	2,885,541	3,735,752	111,900
令和6年 1月	13	51	88	3	155	155	234	1,725	5,664,116	481,187	563,142	6,708,445	1,236,420	2,711,344	2,672,575	88,106
2月	15	48	75	5	143	164	237	1,573	5,032,730	444,471	500,008	5,977,209	1,315,680	2,634,645	1,957,114	69,770
3月	17	46	79	7	149	162	239	1,568	4,838,816	375,147	480,626	5,694,589	1,233,022	2,539,342	1,802,615	119,610
合計	189	668	1,227	59	2,143	-	-	21,529	74,681,948	5,667,009	7,397,780	87,746,737	17,077,564	38,211,804	31,118,298	1,339,071

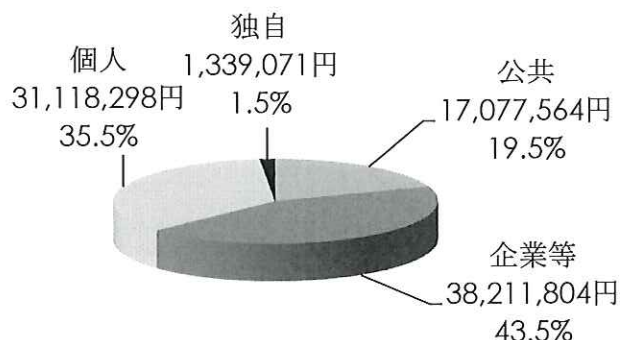


(2) 請負・委任発注者別構成割合

① 受託件数



② 契約金額



(3) 請負・委任職群別実績

	受託件数	就業延人員	契約金額				備考
			配分金	材料費	事務費	合計	
技術群	1	1	2,460	0	246	2,706	パソコン指導
技能群	878	3,128	18,895,873	3,733,662	1,870,612	24,500,147	換・障子・網戸張り 植木剪定
事務群	10	22	76,433	0	7,643	84,076	毛筆筆耕
管理群	108	1,779	5,328,329	0	532,936	5,861,265	建物管理 スポーツ施設管理
折衝外交群	11	617	45,744	1,300	4,556	51,600	手工芸品の販売
一般作業群	1,040	14,975	49,269,299	1,927,307	4,875,945	56,072,551	屋内外清掃 屋内外軽作業
サービス群	95	1,007	1,063,810	4,740	105,842	1,174,392	家事援助サービス 観光が'仆'
合計	2,143	21,529	74,681,948	5,667,009	7,397,780	87,746,737	

(4) 派遣職業分類別事業実績

	受託件数	就業延人員	契約金額			備考
			賃金	手数料	合計	
事務的職業	5	137	545,716	169,448	715,164	経理事務・受付事務 期日前投票所案内業務
サービスの職業	24	1,424	6,099,404	1,567,380	7,666,784	放課後児童支援員補助 業務/施設管理
生産工程の職業	24	483	1,944,063	590,265	2,534,328	工場内軽作業
運搬・清掃等の職業	89	1,784	6,721,606	1,913,742	8,635,348	屋外清掃 屋内軽作業
合計	142	3,828	15,310,789	4,240,835	19,551,624	

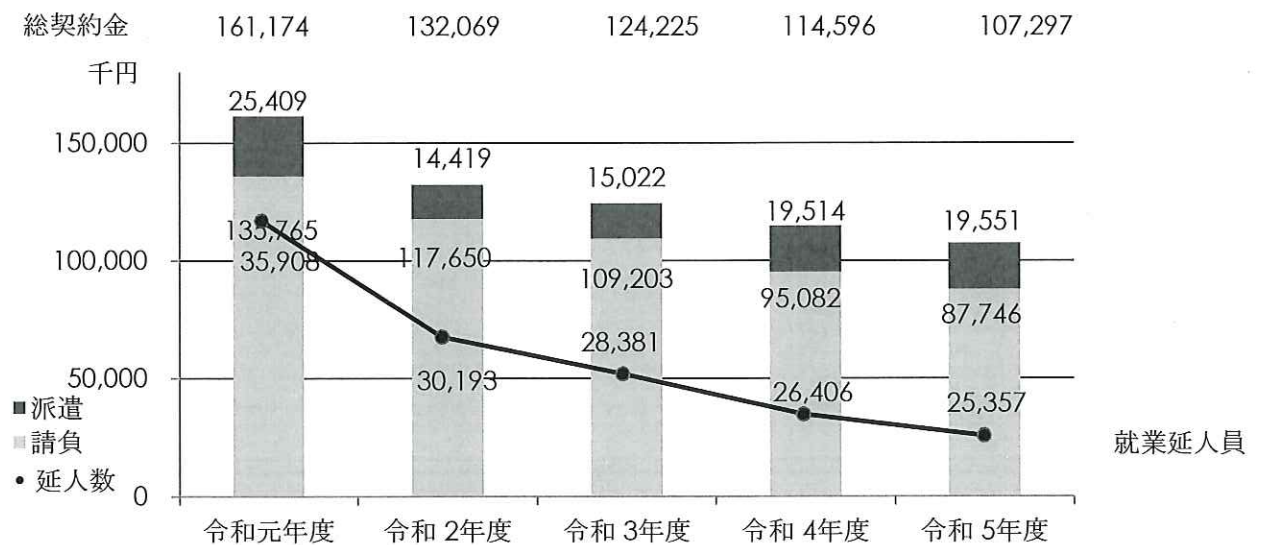
(公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合行田市事務所)

(5) 派遣月別事業実績

年月	受託件数			就業人員			契約金額			契約金額の内訳	
	公共	民間	合計	当月の実人員	当月までの実人員	延人員	賃金	手数料等	計	公共	企業等
令和5年 4月	3	9	12	36	36	354	1,429,259	395,941	1,825,200	800,897	1,024,303
5月	1	9	10	23	36	265	1,034,300	300,024	1,334,324	403,202	931,122
6月	1	9	10	23	36	286	1,107,917	328,038	1,435,955	455,681	980,274
7月	2	9	11	35	45	318	1,281,037	386,132	1,667,169	650,182	1,016,987
8月	2	10	12	37	47	306	1,279,383	357,348	1,636,731	585,569	1,051,162
9月	1	10	11	25	47	296	1,150,904	247,298	1,398,202	423,006	975,196
10月	1	10	11	25	47	319	1,299,134	318,491	1,617,625	474,245	1,143,380
11月	1	11	12	31	52	300	1,223,229	315,601	1,538,830	419,524	1,119,306
12月	1	12	13	33	54	338	1,365,382	387,815	1,753,197	437,764	1,315,433
令和6年 1月	1	13	14	33	56	348	1,363,914	412,871	1,776,785	419,524	1,357,261
2月	1	12	13	32	56	360	1,411,739	392,888	1,804,627	419,524	1,385,103
3月	1	12	13	32	56	338	1,364,591	398,388	1,762,979	474,245	1,288,734
合計	16	126	142	—	—	3,828	15,310,789	4,240,835	19,551,624	5,963,363	13,588,261

(公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合行田市事務所)

(6) 契約金額・就業延人員の推移



## 2. 会員の状況

### (1) 全会員の年齢別状況

(令和6年3月31日現在)

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80～84歳		85歳以上		計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
男	2	0.9	30	12.8	77	32.8	91	38.7	30	12.7	5	2.1	235	68.1
女	2	1.8	20	18.2	45	40.9	31	28.2	9	8.2	3	2.7	110	31.9
計	4	1.1	50	14.4	122	35.2	122	35.2	39	11.8	8	2.3	345	100.0

	平均年齢	最高年齢
男	75.2 歳	91 歳
女	73.9 歳	89 歳
全体	74.8 歳	

### (2) 入退会者の状況

令和5年4月1日 現在会員数			入会者数			退会者数			令和6年3月31日 現在会員数		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
235	94	329	24	29	53	24	13	37	235	110	345

#### 入会動機

生きがい、社会参加	25 人
仲間づくり	2 人
時間的余裕	7 人
健康維持・増進	11 人
経済的理由	8 人

#### 退会理由

病気	9 人
就職	3 人
転居	3 人
家庭の事情	14 人
加齢	2 人
死亡	3 人
希望する仕事がない	3 人

### (3) 新入会員の年齢別状況

(令和6年3月31日現在)

	60～64歳		65～69歳		70～74歳		75～79歳		80～84歳		85歳以上		計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
男	0	0.0	8	33.3	11	45.8	4	16.7	1	4.2	0	0.0	24	45.3
女	2	6.9	6	20.7	17	58.6	4	13.8	0	0.0	0	0.0	29	54.7
計	2	3.8	14	26.4	28	52.8	8	15.1	1	1.9	0	0.0	53	100.0

	平均年齢	最高年齢
男	71.7 歳	80 歳
女	71.5 歳	79 歳
全体	71.6 歳	



### 3. 安全・適正就業の推進

#### (1)安全就業の徹底

##### ① 安全就業推進のための講習会実施

開催日	内 容	講 師	開催場所	参 加 者 数
令和5年 12月11日	「高齢者が知っておくべきという時の 救急及びフレイル予防」講習会 ・心肺蘇生法、AED 取扱い、止血法 ・準備運動、ストレッチ、筋肉運動	行田市消防本部及び 行田市消防署職員 サポーター認定会員	講 習 室 第二作業室	23名

②「安全・適正就業推進委員会」を組織し、屋内外作業現場の巡回指導を定期的を実施した。会員の安全就業の徹底を図るとともに、毎月1日を「安全・美化・健康の日」と定め、使用施設の整理整頓、使用器具の安全確認を毎月実施した。また、会員の健康管理に努めた。

開催日	事 業 名	内 容
令和5年4月25日	第1回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告
	安全就業巡回指導	作業内容 屋内外清掃作業 巡回場所 民間企業 3ヶ所
5月23日	第2回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告
	安全就業巡回指導	作業内容 屋内清掃作業 巡回場所 民間企業 3ヶ所
6月27日	第3回 安全・適正就業推進委員会	(1) 器具等の点検報告
7月25日	第4回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告
	安全就業巡回指導	作業内容 屋内外清掃作業 巡回場所 民間企業 2ヶ所
8月22日	第5回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 安全就業推進大会の開催について
	安全就業巡回指導	作業内容 屋内清掃作業 巡回場所 民間企業・公共施設 2ヶ所

開催日	事業名	内 容
9月26日	第6回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 安全就業推進大会の報告について
	安全就業巡回指導	作業内容 剪定作業 巡回場所 個人宅 3ヶ所
10月24日	第7回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 安全就業研修会の開催について (3) 講習会について
	安全就業巡回指導	作業内容 除草作業/屋内軽作業 巡回場所 公共施設・民間企業 2ヶ所
11月28日	第8回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 講習会について
	安全就業巡回指導	作業内容 剪定作業 巡回場所 個人宅 3ヶ所
12月26日	第9回 安全・適正就業推進委員会	(1) 器具等の点検報告
令和6年1月23日	第10回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告
	安全就業巡回指導	作業内容 剪定作業/施設管理作業 巡回場所 公共施設・個人宅 3ヶ所
2月27日	第11回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 事故報告
	安全就業巡回指導	作業内容 除草作業/剪定作業 巡回場所 民間企業・個人宅 2ヶ所
3月26日	第12回 安全・適正就業推進委員会	(1) 巡回指導結果報告 (2) 令和6年度年間活動計画について
	安全就業巡回指導	作業内容 屋内軽作業 巡回場所 公共施設・民間企業 2ヶ所

③「機能的健康」を維持していくための健康管理講習会の開催

開催日	内 容	講 師	開催場所	参加者
4月21日	「フレイル予防教室」(1回コース) ・運動プログラム・栄養プログラム ・体力測定	公益財団法人いきいき埼玉 フレイル予防 サポーター認定会員	行田市 コミュニティ センター みずしろ ギャラリー	13名
7月28日 8月3日 8月8日	「フレイル予防教室」(3回コース) ・社会プログラム・栄養プログラム ・コーディネーション運動 ・ストレッチ・筋力運動・体力測定	公益財団法人いきいき埼玉 フレイル予防 サポーター認定会員	行田市 コミュニティ センター みずしろ 101会議室	延べ 25名
9月20日 9月27日 10月4日 10月12日 10月18日	「フレイル予防教室」(5回コース) ・社会プログラム・栄養プログラム ・コーディネーション運動 ・ストレッチ・筋力運動・体力測定	公益財団法人いきいき埼玉 フレイル予防 サポーター認定会員	講 習 室	延べ 44名
令和6年 2月14日 2月21日 2月28日 3月6日 3月13日	「フレイル予防教室」(5回コース) ・社会プログラム・栄養プログラム ・コーディネーション運動 ・ストレッチ・筋力運動・体力測定	公益財団法人いきいき埼玉 フレイル予防 サポーター認定会員	講 習 室	延べ 45名

④ 自分の健康管理は自己責任でという観点から、定期健診を必ず受診するよう会員に強く呼びかけるとともに、健康管理に役立つ各種情報を月次報告書等により提供した。

⑤ 安全・適正就業推進委員会編集による「安全・美化・健康だより」の発行。  
令和5年9月、11月、令和6年2月

(2)就業機会の提供と適正就業の徹底

- ① 会員への就業機会を公平公正に提供するため、月次報告書送付時に全会員へ「就業者募集のご案内について」を同封し、周知した。
- ② 会員個人の要望や現状を把握するため、毎月「個別就業相談会」を実施した。
- ③ 長期就業の是正措置

・長期就業是正検討委員会開催状況

開催日	検 討 事 項
令和5年5月26日	令和5年7月度 後任就業者の選考について
令和5年11月27日	令和6年1月度 後任就業者の選考について



令和6年2月22日・29日	令和6年4月度 後任就業者の選考について
---------------	----------------------

・長期就業是正の実施状況

		前年度 未迄	令和5年 4月1日	令和5年 7月1日	令和6年 1月1日	計
後任者と交代した者 ①		158	3	1	2	延 164
交代なく就業 終了した者	就業先で後任希望なし ②	24	0	0	0	延 24
	退 会 ③	7	0	0	0	延 7
継続就業者 (後任の希望なし) ④			2	0	0	延 2
長期就業是正実施者 (①+②+③)		189	3	1	2	延 195

#### 4. 就業機会の拡大

- ① 会員自らが新たな就業先及び会員獲得の働きかけに取り組む「会員による1人1仕事開拓・1人1会員入会」活動を実施した。
- ② 技能講習会を実施し、各々の基本的な知識と技術の習得が図られ、会員の資質の向上とともに就業意欲を高めることができた。

実施期日	名 称	内 容	講 師	会 場	受講者数
令和6年 2月29日	接遇力向上講習会	1 接遇の基本 2 苦情の要因と事例	合同会社アップグロス 代表 宮澤知繁氏	講習室	延29名
3月7日	野菜作り講習会	野菜作りの基本及び品質管理	(株)竹井農産 代表取締役 竹井好行氏	講習室	16名

- ③ 毎月新入会員対象のオリエンテーションを実施し、会員の希望・能力に応じた就業機会の提供に努めた。
- ④ 会員の自主性を尊重した就業を推進するため、職群別に定期的に会議を開催し、情報交換を行うことで職群班の活性化を図った。また、職群毎に独自の研修会や実技実習を行い、技術の向上に努めた。
- ⑤ 企業を訪問し、センター事業のPRを行った。

・職群班設置及び活動状況

班 名	グループ数	会員数	受注件数	就業延人員
植 木	6	15	651	1,583
観光ガイド	3	12	27	56
草刈り	3	9	208	520
表具・表装	1	4	168	169

シルバー農園	1	10	毎週金曜日	269
輸 送	2	4	307	564
ハンドメイドショップ むつみ	1	20	通年	245
サイクルサービス むつみ	1	5	7	8
フレイル予防教室	1	14	5	110

- ・植木班会議 3/22
- ・観光ガイド班 定例会毎月第4水曜日
- ・表具表装班会議 1/15
- ・ハンドメイドショップむつみサロン毎月第4金曜日
- ・フレイル予防教室 5/18, 6/28, 7/5, 7/10, 7/12, 7/19, 7/26, 8/2, 8/30, 9/6, 9/14  
9/19, 9/29, 11/8, 11/14, 11/22, 11/29、1/10

⑥ 会員の就業環境の改善・充実、事業の安定的確保を目的に事業推進検討委員会を開催した。

開 催 日	主 な 検 討 事 項
令和5年4月7日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会 2. ひとり暮らし高齢者見守り事業について
5月12日	1. 令和5年度事業について ・新型コロナウイルス感染症「5類感染症」移行について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
6月2日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会 ・会員サロン ・春のボランティア
7月7日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
9月1日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会 ・秋のボランティアについて ・商工祭「忍城時代まつり」について

10月6日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会 ・秋のボランティアについて ・商工祭「忍城時代まつり」について
11月10日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
12月1日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
令和6年1月6日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
2月2日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会
3月1日	1. 令和5年度事業について ・ホームページ ・フレイル予防教室 ・会員親睦会

## 5. 普及・広報の促進及び会員拡大

- ① 「市報ぎょうだ」への会員募集等の記事掲載。 令和6年2月
- ② 「市報ぎょうだ」への有料広告の掲載。 令和5年11月
- ③ 新規会員の加入及び会員拡大を図るため、公共施設等へポスターの掲出やチラシの配置を行い、センターの認知度向上に努めた。
- ④ 新聞折込を利用し市内全域にチラシを配布することで、センター事業のPRに努めた。令和5年10月、令和6年3月
- ⑤ 商工会議所主催の「うまかんべ横町」にてパンフレットの配置をした。令和5年9月
- ⑥ 「行田商工祭・忍城時代まつり」参加。 令和5年11月12日  
(パンフレットの配布、野菜・手工芸品販売)
- ⑦ ホームページによるセンターの情報提供
- ⑧ 入会説明会の開催  
毎月第1・3木曜日、午前10時より入会説明会を開催した。
- ⑨ 女性会員増加のために、女性を対象とした入会説明会を開催した。4/28, 5/26, 12/12, 1/26, 3/22
- ⑩ 情報誌「とねじん」へ掲載。令和5年12月



・入会説明会の実施状況

開催数	参加者数			入会者数			入会率		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	全体
	名	名	名	名	名	名	%	%	%
27	48	46	94	24	29	53	50.0	63.0	56.3

4/6, 4/20, 4/28, 5/18, 5/26, 6/1, 6/15, 7/6, 7/20, 8/3, 8/17, 9/21, 10/5, 10/19, 11/2  
11/16, 12/7, 12/12, 12/21, 1/4, 1/18, 1/26, 2/1, 2/15, 3/7, 3/21, 3/22

6. センター活動の円滑化

① ブロック長会議を、開催した。4/14, 6/9, 8/9, 9/8, 10/13, 12/8, 1/12, 2/15, 3/8 (全9回)

② 地域班における役員会議の開催

開催日	会議名	主な議事
令和5年 5月12日	地域班班長会議	1. 春のボランティア活動について 2. ブロック別地域班会議について 3. ひとり暮らし高齢者見守り事業について

③ 地域班におけるブロック別地域班会議

ブロック名	開催日時	開催場所	参加者数	内容
東部ブロック	5月25日(木) 午前1時30分～	講習室	13名	1. 春のボランティア活動について 2. 地域班班長会議の報告
西部ブロック	5月23日(火) 午後1時30分	講習室	20名	
南部ブロック	5月23日(火) 午後4時～	講習室	11名	
北部ブロック	5月26日(金) 午後1時30分～	講習室	16名	

④ 会員の編集による「広報」の発行。 令和5年4月・7月・10月・令和6年1月

⑤ 普及・啓発活動の一環として会員参加型のボランティア活動参加を各地域班に協力要請し、多数の参加者を得て実施することができた。

日時	実施場所	内容	参加者数
6月3日(土) 午前8時30分～10時00分	古代蓮の里	除草	30名
8月4日(金) 午前8時30分～10時00分	センター敷地	除草	10名 (事業推進検討委員)
10月7日(土) 午前8時30分～10時00分	水城公園	空缶,空ビン等ゴミ拾い	66名
令和6年 3月10日(日) 11日(月)	センター敷地	除草	6名 (理事・ブロック長)

⑥ 会員相互の親睦・交流を深める事業である親睦会主催行事やサークル活動へ多数の会員の参加を得て、「コミュニケーションの場」がつけられた。

## 7. 独自事業の推進及び創出

### (1) 野菜作り・直売

会員の栽培した新鮮野菜の販売事業「シルバー農園」は、広く地域の方々の信頼を得て、安定した実績を維持することができた。今後も、講習や情報交換を行いながら、品質維持に努め、安心・安全な新鮮野菜の安定的な供給に努めることにより地域貢献を継続していくこととした。

### (2) 観光ガイド

観光客を対象に市内名所旧跡案内を行う「シルバー観光ガイド」事業の実施については、ホスピタリティあふれる観光ガイドを提供し、行田市のイメージアップに貢献することができた。「和装文化の足元を支え続ける足袋蔵のまち行田」のストーリーによる日本遺産認定や埼玉古墳群の国別史跡指定を受けた後は、行政を中心に観光振興に関する様々な取り組みや各種キャンペーンも展開されていることから、センターにおいても、観光ガイドスタッフの増員とその支援体制の充実に向けて継続していくこととした。

### (3) ハンドメイドショップ「むつみ」

女性会員の就業機会拡大を目的として、会員が作製した手芸品の展示販売コーナーをセンター第二作業室内に開設し販売した。販売コーナーには、洋服、トートバッグ、エプロン、小物入れ、マスク、肩たたき棒等、会員が心を込めて作ったおしゃれな手芸品が多数取り揃えることができた。

PRについては、続きポスター、チラシの他、本年度も「市報ぎょうだ」による周知を行い、会員やその知人、野菜販売等でセンターを訪れたお客様にご利用いただいた。

### (4) サイクルサービス「むつみ」

自転車のパンク修理が出来る会員を中心に技能講習会を開催し、修理作業に必要な知識や技術を習得することで就業の拡大を図った。パンク修理以外にもタイヤ交換やチューブ交換も行っている。

また、会員の自宅にある自転車や知人の自転車のパンク修理を行いながら受注拡大及び技術向上に努めた。

### (5) フレイル予防教室

加齢とともに心身の筋力や認知機能などが低下しないよう、栄養プログラム、ストレッチ・筋力運動、体力測定の予防教室を開催した。

## 8. 会議の開催

### (1) 総会

開催日	会議名	主な議事
令和5年6月26日	定時総会	1. 令和5年度事業計画について 2. 令和5年度収支予算について 3. 監査報告 4. 令和4年度事業報告について 5. 令和4年度収支補正予算について 6. 令和4年度収支決算について 7. 理事及び監事の選任について

## (2) 監査会

開催日	会議名	主な議事
令和5年5月19日	監査	1. 令和4年度 計算書類及び附属明細書について 2. 令和4年度 事業報告及び附属明細書について

## (3) 理事会

開催日	会議名	主な議事
令和5年4月28日	第1回理事会 (決議の省略)	1. 正会員の入会の承認に係る提案について
5月26日	第2回理事会	1. 正会員の入会の承認について 2. 令和5年度定時総会の開催について 3. 監査報告 4. 令和4年度事業報告について 5. 令和4年度収支決算について 6. 理事及び監事候補者の選定について 7. 令和5年度被表彰者の決定について 8. 役員の利益相反取引の終了について
6月26日	第3回理事会	1. 会員の入会の承認について
7月31日	第4回理事会 (決議の省略)	1. 正会員の入会の承認に係る提案について
9月25日	第5回理事会	1. 正会員の入会の承認について 2. 配分金見積基準額の改正について 3. 嘱託職員の勤務条件等に関する要綱の一部改正について 4. 理事長及び副理事長の職務の執行状況について
10月30日	第6回理事会 (決議の省略)	1. 正会員の入会の承認に係る提案について
11月30日	第7回理事会 (決議の省略)	1. 正会員の入会の承認に係る提案について 2. 給与規定の一部改正について
令和6年1月25日	第8回理事会 (決議の省略)	1. 正会員の入会の承認に係る提案について



開催日	会議名	主な議事
2月27日	第9回理事会 (決議の省略)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 正会員の入会の承認に係る提案について</li> <li>2. 令和5年度収支補正予算(第1回)について</li> <li>3. 理事及び監事候補者選考委員会委員の選任について</li> </ol>
3月22日	第10回理事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 正会員の入会の承認について</li> <li>2. 特定資産取得資金について</li> <li>3. 令和5年度収支補正予算(第2回)について</li> <li>4. 令和6年度事業計画について</li> <li>5. 令和6年度収支予算について</li> <li>6. 嘱託職員の勤務条件等に関する一部改正について</li> <li>7. 正会員見舞金等に関する規定の廃止について</li> <li>8. 役員の利益相反取引について</li> <li>9. 役員賠償責任保険加入の締結について</li> <li>10. 理事長及び副理事長の職務の執行状況について</li> </ol>

(4) 理事及び監事候補者選考委員会

開催日	主な議事
令和6年3月27日	1. 任期満了による候補者の選考について

## 附属明細書について

令和5年度事業報告には、「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、附属明細書を作成しない。